



academyforlife

Geleceğin Liderleri
Yetkinlik Gelişim Programı

2026



ACADEMYFORLIFE GELECEĞİN LİDERLERİ YETKİNLİK GELİŞİM PROGRAMI

Hem akademisyenlerden hem de sektör profesyonellerinden kurulmuş olan bu kadro sayesinde eğitim konularının **hem teorik hem de hayatın içindeki kullanım alanlarını** katılımcılarımız deneyimleme şansına sahip olacaklardır.

Program kurgusu, **akademik kadrosu ve eğitim müfredatı açısından değerlendirildiğinde** sektördeki birçok **Mini MBA Program içeriklerinden daha kapsamlı ve donanımlıdır.**

GENEL BİLGİLER:

- **Süre:** 6 Hafta
- **Günler:** Salı - Çarşamba - Perşembe
- **Saat:** 19:30 - 21:30
- **Ders Sayısı:** 18 Canlı Ders
- **Sertifika:** ICC World Sertifikası
- **Platform:** Akademi For Life Portal

PROGRAM AKADEMİK KADROSU



Prof. Dr. Zeyyat Sabuncuoğlu - ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ (Program Koordinatörü)

Yönetim ve organizasyon alanında Türkiye'de akademik literatüre önemli katkılar sunmuş saygın bir bilim insanıdır. Lisans eğitimini Ankara'da, doktorasını Fransa Montpellier Üniversitesi'nde tamamlamış; uzun yıllar Uludağ Üniversitesi'nde öğretim üyeliği yapmıştır. İnsan kaynakları yönetimi, örgütsel davranış ve liderlik alanlarında yayımladığı eserler, hem akademiye hem de uygulamada geniş yankı bulmuştur.



Prof. Dr. Cavide Uyargil

İnsan kaynakları yönetimi ve örgütsel davranış alanlarında Türkiye akademisinde öncü isimler arasında yer almaktadır. Lisans ve doktora eğitimini İstanbul Üniversitesi'nde tamamlamış; özellikle performans yönetimi sistemleri ve iş yapısının insancillaştırılması konularında özgün akademik çalışmalar yürütmüştür. Uzun yıllar İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde görev yapmış, insan kaynakları alanındaki kuramsal ve uygulamalı literatüre önemli katkılar sunmuştur.



Prof. Dr. Yücel Sayılar

Yönetim ve organizasyon alanında yürüttüğü özgün araştırmalarla akademik literatüre önemli katkılar sunan bir akademisyendir. Lisans, yüksek lisans ve doktora derecelerini Uludağ Üniversitesi'nde tamamlamış; aynı kurumun İşletme Bölümü'nde profesör olarak görev yapmaktadır. Çalışmaları ağırlıklı olarak örgütsel davranış, örgütsel sessizlik, adalet algısı, bilgi asimetrisi ve kurumsal yayılım süreçleri üzerine odaklanmakta; bu alanlarda hem kuramsal derinlik hem de uygulama temelli analizler içermektedir.



Prof. Dr. Sait Yüksel Kaygusuz

İşletme Bölümü'nde profesör olarak görev yapan, stratejik maliyet yönetimi, faaliyet tabanlı maliyetleme, bütçeleme ve kısıtlar teorisi üzerine uzman bir muhasebe-finans akademisyenidir. Lisans ve doktora derecelerini aynı üniversitede tamamlayan Kaygusuz, yenilikçi yönetim muhasebesi alanındaki kuramsal ve uygulamalı araştırmalarıyla literatürde saygın bir konum edinmiştir. Avesis verilerine göre yönetim muhasebesi ve finansal analiz başta olmak üzere yayımlanmış 14 kitabı bulunmaktadır.



Prof. Dr. Pınar Göktaş

İnsan kaynakları yönetimi, dijital dönüşüm ve sürdürülebilir İK uygulamaları alanlarında çalışan, akademik üretkenliğiyle dikkat çeken bir bilim insanıdır. Lisans eğitimini Dokuz Eylül Üniversitesi'nde tamamlamış; akademik kariyerini Süleyman Demirel Üniversitesi'nde sürdürmekte olup, İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilim Dalı'nda profesör olarak görev yapmaktadır. Çalışmaları nesiller arası farklılıklar, dijitalleşme ve metaverse gibi güncel temalara odaklanmakta; bu alanlarda yürüttüğü akademik araştırmalarla insan kaynakları disiplinine çağdaş bir perspektif kazandırmaktadır.



Doç. Dr. İsmail Durgun

Makine mühendisliği ve inovasyon yönetimi alanlarında disiplinlerarası çalışmalarıyla öne çıkan bir akademisyendir. Lisans ve doktora eğitimini Uludağ Üniversitesi'nde tamamlamış; özellikle sürdürülebilir Ar-Ge tasarımı, TRIZ temelli problem çözme yaklaşımları ve dijital dönüşüm konularında hem akademik hem uygulamalı düzeyde çalışmalar yürütmektedir. Kompozit malzemeler, sistematik inovasyon ve teknoloji yönetimi üzerine yayımladığı uluslararası makaleler ve danışmanlık faaliyetleriyle akademi-sanayi işbirliğine katkı sunmaktadır.



Metehan Demir Gazeteci / Yazar

Metehan Demir, gazeteci, yazar ve televizyon programcısıdır. Hava Harp Okulu mezunu olup, Londra King's College London'da Savaş Etütleri alanında yüksek lisans yapmıştır. Hürriyet Gazetesi'nde uzun yıllar savunma ve diplomasi muhabiri olarak görev yapmış, daha sonra Ankara Temsilciliği görevini üstlenmiştir. tv100'de "Metehan Demir'in Salı Konukları" programını hazırlayıp sunmuştur. Güvenlik, diplomasi ve medya alanlarında uzman bir gazeteci olarak çalışmalarını sürdürmektedir.



Sami Erol Yönetim Kurulu Başkanı | Yönetim ve Strateji Koordinasyon Lideri

Sami Erol, Eskişehir Anadolu Üniversitesi Kimya Mühendisliği mezunudur. 35 yılı aşkın uluslararası yönetim deneyimi bulunan Erol, Aktaş Holding'de CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak global yeniden yapılanma süreçlerine liderlik etmiştir. Halen PLG Grup ve Bulvar Özlüce Şirketleri'nde Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmakta; stratejik planlama, kurumsal yönetim ve sürdürülebilir büyüme alanlarında danışmanlık yapmaktadır. KALDER'in kurucularındandır ve çeşitli sivil toplum kuruluşlarında aktif roller üstlenmektedir.



Gökhan Temotaş - (Eğitmen|Liderlik Gelişim Programları Tasarımcısı Keynote Speaker)

Liderlik gelişimi, örgütsel davranış ve eğitim tasarımı alanlarında çalışan, uygulamalı eğitim modelleriyle öne çıkan bir akademik eğitmendir. Lisans ve yüksek lisans eğitimini işletme alanında tamamlamış; liderlik, ikna, stratejik düşünme ve takım dinamikleri üzerine geliştirdiği programlarla kurumlara yönelik yetkinlik temelli çözümler sunmaktadır. Akademik bilgi birikimini saha deneyimiyle harmanlayarak geliştirdiği liderlik gelişim programları, farklı sektörlerde yönetici düzeyinde yaygın biçimde uygulanmakta ve etki analizi temelli bir öğrenme yaklaşımı benimsemektedir.



Cem Kılıç - (Liderlik & Yetkinlik Eğitmeni, Keynote Speaker, Eğitim Tasarımcısı)

Bankacılık sektöründeki 18 yıllık üst düzey yöneticilik deneyimini liderlik gelişimi ve yetkinlik temelli eğitim programlarına taşıyan, uygulamalı eğitim tasarımı konusunda uzmanlaşmış bir eğitmendir. Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İktisat Bölümü'nde, yüksek lisansını ise Yeditepe Üniversitesi'nde pazarlama ve yönetim alanlarında tamamlamıştır. Bankacılık kariyerinde müfettişlikten genel müdür yardımcılığına kadar birçok pozisyonda görev almış; sonrasında geliştirdiği liderlik, iletişim ve ikna temelli kurumsal eğitimlerle iş dünyasına stratejik gelişim çözümleri sunmaktadır.



Ufuk Okan Güvendir - (Yazar, Eğitmen, Tasarımcı)

insan kaynakları yönetimi, liderlik gelişimi ve organizasyonel öğrenme alanlarında uzmanlaşmış bir eğitmen, tasarımcı ve yazardır. Bankacılık, otomotiv ve kamu sektörlerinde edindiği 20 yılı aşkın kurumsal deneyimini, uygulamaya dönük eğitim ve gelişim programlarına dönüştürerek birçok kurumda danışmanlık ve eğitmenlik yapmaktadır. Akademik unvanı bulunmamakla birlikte, insan kaynakları süreçleri, işe alım, performans yönetimi, kurumsal kültür ve iletişim becerileri gibi alanlarda geliştirdiği özgün eğitim içerikleriyle sahada akademik derinliğe sahip çözümler sunmaktadır.



Nilgün Can - (CharacterIX Danışmanı-Koç & Kişisel Gelişim Uzmanı & Eğitmen)

Uzun yıllar süren bankacılık kariyerinin ardından kişisel gelişim, koçluk ve kişilik envanteri danışmanlığı alanlarına yönelmiş, deneyim temelli eğitim içerikleri geliştiren bir uzmandır. CharacterIX danışmanı ve eğitmeni olarak bireylerin potansiyellerini tanıma, iletişim becerilerini geliştirme ve kariyer yönelimlerini belirleme konularında yapılandırılmış eğitimler sunmaktadır. Akademik unvanı bulunmamakla birlikte, özellikle duygusal zekâ, liderlik ve kişilik farkındalığı temelli eğitim tasarımlarıyla kişisel gelişim alanında teorik temelli ve ölçülebilir katkılar sağlamaktadır.



Esin Dursun - (Eğitmen & Konuşmacı)

Bankacılık, tekstil ve enerji sektörlerinde edindiği yöneticilik tecrübelerini kişisel ve kurumsal gelişim alanına taşıyan, deneyim temelli eğitimler tasarlayan bir eğitmen ve konuşmacıdır. Uludağ Üniversitesi'nde lisans, ardından e-MBA programıyla yüksek lisans eğitimini tamamlamış; zaman yönetimi, zihinsel dayanıklılık, ekip çalışması ve iletişim becerileri gibi alanlarda yapılandırılmış programlar geliştirmiştir. Saha deneyimini teorik altyapıyla birleştirdiği uygulamalı eğitimleriyle öğrenme süreçlerine bütünsel katkı sunmaktadır.



Hakan Torun - (Eğitmen & Konuşmacı)

Finans sektörü ve yöneticilik alanındaki kapsamlı deneyimini liderlik, iletişim ve kurumsal gelişim eğitimlerine aktaran bir eğitmen ve konuşmacıdır. Lisans eğitimini işletme ve iktisat alanlarında tamamlamış, ardından Bahçeşehir ve Uludağ Üniversiteleri'nin ortak MBA programını bitirmiştir. Kurumsal bankacılık, proje finansmanı ve bütçe yönetimi gibi alanlardaki deneyimini; dijital dönüşüm, sunum teknikleri ve ikna becerileri gibi konularda yapılandırılmış eğitim programlarıyla birleştirerek sahada uygulanabilir, teorik temelli çözümler üretmektedir.



KULLANILAN PLATFORM:

Tüm süreç **Akademi For Life Portal** üzerinden yürütülür. Katılımcılar, kişisel kullanıcı adı ve şifreleri ile giriş yapar.

Portal üzerinden:

- Tüm eğitim içeriklerine,
- Test ve anket formlarına,
- Video kayıtlarına,
- Kişisel gelişim raporlarına erişebilirler.
- **18 canlı dersin kayıtlarına süresiz erişim** sunulur.

PROGRAM ETAPLARI

GELECEĞİN LİDERLERİ YETKİNLİK GELİŞİM PROGRAMI



ETAP 1 – HAZIRLIK (BAŞLANGIÇ) MODÜLÜ

Amaç: Katılımcıların liderlik yolculuğuna zihinsel olarak hazırlanmasını sağlamak.

İçerik:

- Özenle seçilmiş makaleler, videolar, kitap ve film önerileri
- Katılımcıya özel dijital portalda yapılandırılmış olarak sunulur
- Gelişimin ilk adımı olarak, liderlik bakış açısını uyandırmayı hedefler

Beklenti: Bu içeriklerin incelenmesine başlamadan önce Değişim ve Gelişim İndeksi doldurulmalıdır.

ETAP 2 – DEĞİŞİM GELİŞİM İNDEKSİ (ÖN TEST)

Amaç: Katılımcının gelişim yolculuğuna başlamadan önceki içsel fotoğrafını çekmek ve farkındalık yaratmak.

Yapı:

- 75 sorudan oluşur
- Katılımcının kendisi tarafından cevaplanır (**öz değerlendirme**)
- 5 temel liderlik kriterini ölçer

Ölçülen 5 Kriter:

1. Kişisel Farkındalık ve Kendini Yönetme
2. İletişim ve Etkileşim Becerileri
3. Ekip Yönetimi ve Liderlik Becerileri
4. Stratejik Düşünme ve Karar Verme
5. Genel Liderlik Gelişimi

Sonuçlar: Grafik analizle kapanış raporunda raporlanır.

BAŞLANGIÇ TOPLANTISI

Amaç: Katılımcıların programla ilk canlı buluşmasını gerçekleştirmek ve sürece kollektif bir motivasyonla başlamak.

İçerik:

- Program süreci ve hedefleri paylaşılır
- Eğitim kadrosu tanıtılır
- Portal kullanımı, testler ve katılım kuralları anlatılır
- Katılımcı beklentileri dinlenir

ETAP 3 – CHARACTERIX KİŞİLİK ANALİZİ & KOÇLUK GÖRÜŞMESİ

Amaç: Katılımcının karakterine ve liderlik tarzına yönelik farkındalık geliştirmesini sağlamak

Süreç:

1. Katılımcı **Characterix kişilik envanterini** portal üzerinden doldurur
2. Sistem üzerinden analiz edilen rapor katılımcıya özel sunulur
3. **Calendly** üzerinden koçluk görüşmesi için randevu alınır
4. **60 dakikalık bireysel koçluk görüşmesinde:**
 - Kişilik tipi yorumlanır
 - Güçlü yönler ve geliştirilmesi gereken alanlar belirlenir
 - Liderlik tarzı ile kişilik ilişkisi üzerine farkındalık kazandırılır



CharacterIX Kişilik Envanteri Nedir?

CharacterIX Kişilik Envanteri, bireylerin karakter yapılarını, davranış eğilimlerini ve potansiyellerini bilimsel temele dayalı olarak analiz eden yerli ve özgün bir kişilik değerlendirme sistemidir. 72+1 sorudan oluşan çevrim içi test, yaklaşık 20 dakikada tamamlanır ve kişinin doğal eğilimlerini detaylı raporlarla sunar.

Envanter, **Enneagram temelli** olarak geliştirilmiş; 21.000'den fazla kişi üzerinde yapılan analizlerle psikometrik geçerlik ve güvenilirliği kanıtlanmıştır. Raporda, bireyin **düşünme tarzı, iletişim biçimi, liderlik yaklaşımı, stres altında davranışı** gibi başlıklar analiz edilir ve kişiye özel gelişim önerileri sunulur.

CharacterIX; **işe alım, liderlik gelişimi, eğitim ihtiyaç analizi, takım uyumu, kariyer planlama ve koçluk** gibi pek çok alanda kullanılır. Kurumlara pozisyon bazlı yetkinlik eşleştirme imkânı sunarken, bireyler için de yüksek farkındalık sağlayan derinlikli bir gelişim aracıdır. %100 yerli yazılım altyapısı ve kültürel uyumu ile Türkiye'nin önde gelen kişilik analiz araçlarından biridir.

ETAP 4 – 18 CANLI DERS

Amaç: Katılımcının liderlik yetkinliklerini bilgi + uygulama odaklı olarak geliştirmek

Yapı:

- **6 hafta boyunca** Salı, Çarşamba ve Perşembe akşamları 18 canlı Zoom dersi
- Her ders: 120 dakika
- Alanında uzman eğitmenlerle etkileşimli ve uygulamalı içerikler



Tekrar İzle Özelliği – Eğitim İçeriğinize Dilediğiniz Zaman Erişin

Geleceğin Liderleri Yetkinlik Gelişim Programı'nda, katılımcılarımızın **öğrenme sürecini daha verimli hale getirmek ve eğitimlerden maksimum fayda sağlamalarını sağlamak** amacıyla **Tekrar İzle** özelliğini sunuyoruz.

Tekrar İzle Nedir?

Bu özellik sayesinde, **canlı olarak gerçekleştirilen eğitim oturumlarını Academy for life portal üzerinden süresiz tekrar izleme imkânı sunulmaktadır.**

Böylece;

- Kaçırdığınız veya tam olarak anlayamadığınız bölümleri tekrar izleyebilirsiniz.
- Önemli konulara geri dönerek bilgilerinizi pekiştirebilirsiniz.
- Eğitimin size en uygun zaman diliminde tekrarını izleyerek öğrenme sürecinizi kişiselleştirebilirsiniz.

ETAP 5 – DEĞİŞİM GELİŞİM İNDEKSİ (SON TEST)

Amaç: Katılımcının liderlik yolculuğunda program boyunca gösterdiği algısal gelişimi sayısal olarak görmek

Yapı:

- Etap 2'de uygulanan testin aynısı tekrar uygulanır
- Grafik karşılaştırma ile gelişim ölçülür

ETAP 6 – TAKİP GÖRÜŞMESİ (6 AY SONRA)

Amaç: Gelişimin kalıcı olup olmadığını değerlendirmek, sürdürülebilirliği sağlamak



GELECEĞİN LİDERLERİ KULÜBÜ

Amaç: Mezuniyet sonrası da liderlik gelişiminin devamını sağlamak, mezunlar arasında etkileşimli bir topluluk oluşturmak

İçerik:

- Katılımcılar mezun olduklarında kulübe otomatik dahil edilir
- Kulüp kapsamında:
 - Üyelere özel webinarlar
 - Türkiye'nin önde gelen liderleriyle söyleşiler
 - Networking ve ortak proje fırsatları
 - Dijital liderlik içerikleri paylaşımı
 - Sürekli gelişim desteği

GELECEĞİN LİDERLERİ YETKİNLİK GELİŞİM PROGRAMI SERTİFİKASYON VE KATILIM ŞARTLARI

Geleceğin Liderleri Yetkinlik Gelişim Programı'nı başarıyla tamamlayan tüm katılımcılarımıza

- **Uluslararası Geçerliliği Olan ICCW (International Certification Center of the World) Sertifikası**

Verilecektir.

Sertifika Almaya Hak Kazanma Şartları

Canlı Derslere Katılım Şartı: Katılımcıların **canlı derslerin en az %70'ine katılmış olmaları** gerekmektedir. Bu oran, program sürecinde etkin bir öğrenme deneyimi sağlamak ve sertifikasyon sürecinin akademik standartlara uygun şekilde yürütülmesi için belirlenmiştir.

Kurum Tarafından Desteklenen Katılımcılar İçin Bilgilendirme: Eğitim ücretinin **kurum tarafından karşılandığı durumlarda**, aşağıdaki bilgiler kurum yetkilisi ve katılımcı ile paylaşılacaktır

• Katılım durumu

- %70 katılım şartı takibi
- Kamera kullanımı
- Aktif Katılım

- Kişilik envanteri sonuçları ve değerlendirme raporları,
- Program boyunca yapılan ölçme ve değerlendirme sonuçları.

Bu verilerin paylaşımı, şirketlerin eğitim yatırımlarının etkinliğini ölçmesine yardımcı olmak amacıyla sağlanmaktadır

Program Müfredatı

Eğitim programı müfredatı aşağıdaki tabloda belirtilmiş olup, programla ilgili daha detaylı bilgiye <http://www.academyforlife.com.tr> web adresinden ulaşılabilir.

GELECEĞİN LİDERLERİ YETKİNLİK GELİŞİM PROGRAMI		
DERS	EĞİTİM KONUSU	EĞİTMEN
1	Yöneticilikten Stratejik Liderliğe Geçiş: Başarılı Liderlik Yol Haritası	Prof Dr. Zeyyat Sabuncuoğlu
2	Liderlik ve İletişim Sanatı: Etkili Liderlik İçin Diploması ve Beden Dili	Nilgün Can
3	Liderlik ve Ekip Yönetimi: Yüksek Performanslı Takımlar Kurma ve Z Kuşağını Yönetmek	Gökhan Temotaş
4	Zorluklara Çözüm Odaklı Yaklaşım: Etkili Problem Çözme Teknikleri	Doç.Dr.İsmail Durgun
5	Liderlik ve Finansal Okuryazarlık: Temel Mali Verileri Anlama ve Yorumlama	Prof.Dr. Sait Yüksel Kaygusuz
6	Liderliğin Görünen Yüzü: Kurumsal İmaj ve İtibar Yönetimi	Ufuk Okan Güvendiren
7	Liderlik ve Kurumsal Yazışma Kuralları: Profesyonel Liderlik İletişiminde Mükemmellik	Hakan Torun
8	Liderlik, Dijital Dönüşüm ve Metaverse: Yeni Dünyaya Liderlik Hazırlığı	Prof Dr. Pınar Gökteş
9	Ekonomik Riskte Yeni Gerçek: Siyaset	Metehan Demir
10	Liderlik ve Stres Yönetimi: Zor Durumlarda Soğukkanlı Liderlik	Gökhan Temotaş
11	Liderlik ve Zaman Yönetimi: Verimli Liderlerin Sırları	Esin Dursun
12	Liderlik ve Müşteri İlişkileri Yönetimi: Müşteri Odaklı Liderlik	Cem Kılıç
13	Liderlik ve Risk Yönetimi: Belirsizlikleri Yönetme Liderlik Becerileri	Ufuk Okan Güvendiren
14	Liderlik ve Performans Yönetimi: Başarıyı Ölçme ve Geliştirme	Prof Dr. Cavide Uyargil
15	Stratejik Vizyonla Liderlik Geliştirme	Sami Erol
16	Liderlik ve İşe Alma, Oryantasyon ve Rotasyon Teknikleri: Doğru İnsanları Seçme ve Yönlendirme	Prof Dr. Yücel Sayılar
17	Liderlik ve Profesyonel Denetim: Sürdürülebilir Liderlik Başarıları İçin Gözetim	Ufuk Okan Güvendiren
18	Liderlikte Etkili Geribildirim Becerileri	Gökhan Temotaş

Program Fiyatlaması

Program kayıt ücreti 64.000 TL + KDV olarak belirlenmiş olup, Ödemeler EFT, havale ya da anlaşmalı bankaların kredi kartlarıyla peşin / taksitli olarak gerçekleştirilebilir. Taksit sayısı ve uygulanan vade farkı kullanılan kredi kartına göre değişiklik göstermektedir

Program kontenjanı **25 kişi ile SINIRLI** olduğundan kayıtlar başvuru sırasına göre alınmaktadır.

Programımızla ilgili detay bilgi almak ya da programımıza katılmak isterseniz bizlere web Sitemiz üzerinden ya da aşağıdaki telefon numaralarımızdan/WhatsApp hattımızdan ulaşabilirsiniz.

İyi çalışmalar diliyoruz.

Saygılarımızla,

FORA AKADEMİ EĞİTİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ

Barbaros Mah. İhlamur Cad. Ağaoğlu My Newwork 3/15

ATAŞEHİR / İSTANBUL

0850 305 61 50

0216 212 54 52

0540 144 00 34

info@academyforlife.com.tr

www.academyforlife.com.tr